



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA OCUPAÇÃO DE 2 LUGARES DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA DO GRAU 1, NÍVEL 2 (ESTAGIÁRIO), DA CARREIRA (NÃO REVISTA) DE ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA

Aos onze dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, reuniu online o júri do procedimento concursal suprarreferido, com a presença do Presidente do Júri e dos Vogais Efetivos:

Presidente: Agostinho Soares, Chefe da Divisão de Tecnologias de Informação do Município de Amarante;

1º Vogal Efetivo: João Rocha, Técnico Superior Especialista de Informática do Município de Chaves, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2ª Vogal Efetiva: Patrícia Serra, Chefe da Divisão de Recursos Humanos do Município da Trofa.

Esta reunião teve como objetivo fixar os parâmetros de avaliação, a ponderação e o sistema de valoração final dos métodos de seleção a aplicar no presente procedimento, para a ocupação dos postos de trabalho identificados em epígrafe, com a seguinte caracterização:

“Desempenha funções de conceção e aplicação nas seguintes áreas: Gestão e arquitetura de sistemas de informação; Infraestruturas tecnológicas; Engenharia de software (de acordo com a Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril), e ainda, a execução das seguintes tarefas e funções, no âmbito das atribuições da Divisão de Informática e Sistemas Inteligentes do Município de Bragança: Administração de sistemas de virtualização Hyper-V; Administração de servidores com sistemas operativos Windows Server e Linux; Administração e configuração de redes LAN e WAN (switching, firewalls, routers ...); Administração de Sistemas e Bases de Dados, mantendo a sua atualização; Configuração de contas e estações de trabalho (Active Directory e LDAP); Gestão de Backups e de Disaster Recovery; Monitorização de sistemas e serviços, e respetiva manutenção de acordo com as necessidades; Administração e manutenção do inventário de ativos; Garantir a segurança dos Sistemas de Informação, por meio de controlo de acessos, backups, antivírus e firewalls, entre outras; Configuração e instalação de peças do suporte lógico de base, englobando, designadamente, os sistemas operativos e utilitários associados, os sistemas de gestão de redes informáticas, de base de dados, e todas as aplicações e produtos de uso geral, assegurando a respetiva gestão e operacionalidade; Colaboração em questões específicas de Cibersegurança; Apoio a utilizadores na resolução de

problemas relativos a software e equipamentos; Apoio na formação de utilizadores; Apoio na parametrização e utilização do CRM SIGMA; Participação na produção de normas e regulamentos técnicos; Gestão e apoio em projetos transversais à entidade; Realização de procedimentos de aquisição”.

Nestes termos, o júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

Primeiro:

Métodos de Seleção

Os métodos de seleção a utilizar no presente concurso são os seguintes:

1 - Prova de conhecimentos (PC), Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e Exame Psicológico de Seleção (EXPS), de acordo com o previsto nos n.ºs 1 e 2 do artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale a desistência do concurso.

1.1 - A **Prova de Conhecimentos (PC)** visa avaliar os conhecimentos académicos e, ou, profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função. Assumirá a natureza teórica e em suporte de papel, com consulta, terá a duração máxima de 90 minutos, valorada numa escala de 0 a 20 valores, de carácter eliminatório para os candidatos que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores.

1.1.1 - Durante a realização da PC não é permitida a utilização de telemóveis ou qualquer aparelho eletrónico computadorizado.

1.1.2 - Os/as candidatos/as que compareçam à Prova de Conhecimentos com atraso de 15 minutos, relativamente à hora referida na convocatória, não poderão realizar o método de seleção.

1.1.3 - Temáticas da prova de conhecimentos:

Temas e conhecimentos específicos da atividade para que é aberto o concurso, nomeadamente Gestão da informação e conhecimento, Sistemas de gestão de base de dados, Gestão de projetos de informática, Administração de sistemas de dados e de redes de comunicação de dados, Segurança de sistemas de dados e de redes de comunicação de dados, Sistemas operativos.

Devem ser consideradas todas as atualizações e alterações que, entretanto, venham a ser efetuadas à legislação indicada até à data da realização da prova de conhecimentos.

Legislação geral, toda na sua redação atual:

- Constituição da República Portuguesa;
- Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro;
- Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro;



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

CÂMARA MUNICIPAL

- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
- Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro;
- Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro (SIADAP), alterada pelas Leis n.ºs 64-A/2008, de 31 de dezembro, 55-A/2010, de 31 de dezembro e 66-B/2012, de 31 de dezembro;
- Regulamento Orgânico do Município de Bragança, em vigor.
- Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro;
- Quadro de competências e regime jurídico de funcionamento, dos órgãos dos municípios e das freguesias, aprovado pela Lei n.º 169/99, de 18 de setembro;

Legislação específica, toda na sua redação atual:

- Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril;
- Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março;
- Decreto-Lei n.º 65/2021, de 30 de julho.

Bibliografia / Webgrafia recomendada:

- Administração de Redes Informáticas. Fernando Boavida, Mário Bernardes, Pedro Vapi. FCA;
- Fundamentos de Bases de Dados, Feliz Gouveia, FCA;
- "Operating System Concepts" by Abraham Silberschatz, Peter Baer Galvin, and Greg Gagne.
<https://os.ecci.ucr.ac.cr/slides/Abraham-Silberschatz-Operating-System-Concepts-10th-2018.pdf>
- Documentação do Windows Server na Microsoft
<https://docs.microsoft.com/pt-pt/windows-server/>
- Documentação do cliente Windows para profissionais de TI
<https://learn.microsoft.com/pt-br/windows/resources/>
- Documentação do PowerShell na Microsoft
<https://docs.microsoft.com/pt-pt/powershell/>
- Documentação sobre virtualização
<https://learn.microsoft.com/pt-pt/virtualization/>

1.2 - A **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Será classificada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação final resulta da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos parâmetros:

A - Capacidade de expressão oral, fluência verbal, organização e correção do discurso;

B - Formação profissional e complementar;

C - Motivação profissional, qualidade da experiência profissional, projeto de carreira, cursos profissionais e grau de responsabilidade assumido até à atualidade;

D - Conhecimentos profissionais e sentido crítico sobre a área de atividade a prover;

E - Interesses dominantes, disponibilidade, dinamismo, relacionamento interpessoal e sociabilidade.

$$EPS = (A+B+C+D+E) / 5$$

1.3 - O Exame Psicológico de Seleção (EXPS) visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

1.3.1 - O Exame Psicológico de Seleção será valorado através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Segundo

Ordenação Final

2.1 - A Ordenação Final (OF) dos candidatos que completem o concurso será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$OF = 45\% PC + 30\% EPS + 25\% EXPS$$

2.2 - Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases.

Terceiro

Candidatos com deficiência

Nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 03 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em caso de igualdade de classificação a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

Quarto

Notificações

O Júri deliberou, ainda, que as notificações aos candidatos serão efetuadas nos termos dos artigos 63º e 112º do Código do Procedimento Administrativo.



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri que nela participaram.

O Presidente,

Assinado por: **AGOSTINHO FERNANDO ATAÍDE
MOREIRA SOARES**
Data: 2023.09.11 10:31:44+01'00'
Certificado por: **Diário da República Eletrónico.**
Atributos certificados: **Chefe de Divisão de
Tecnologias de Informação - Município de
Amarante.**


Agostinho Soares

O 1º Vogal Efetivo,

Assinado por: **João Carlos Rodrigues da Rocha**
Num. de Identificação: '
Data: 2023.09.11 12:58:58+01'00'

A 2ª Vogal Efetiva,

PATRÍCIA
ALEXANDRA
DA COSTA
SERRA

Assinado de forma
digital por
PATRÍCIA
ALEXANDRA DA
COSTA SERRA
Dados: 2023.09.14
11:46:37 +01'00'

